

## 《心經》與現代管理的哲學

香港理工大學校長潘宗光教授應墨爾本法鼓山聯絡處之邀於十月三十日將其個人對《心經》的體驗詮釋,以「《心經》與現代管理的哲學」為題,把如何以《心經》的智慧運用到現代管理方面,進行一場精彩的演講.會中以英語及國語同步翻譯,出席聆聽的中西人士約六十多位.

潘教授指出我們應以「四聖諦」來處理問題;出現問題是「苦」,探研問題發生的原因是「集」,解決問題即是「滅」,成人成事成己就是「道」.透過對十二因緣的認識來處情緒的問題;十二因緣是指我們對人事主觀的感受和觀感所產生的互相緊扣的連鎖反應,主管人不宜有強烈的、先入為主的喜、惡、憎、愛之心,才能對人、事作出中肯的判評和決定.主管人同時要抑止以牙還牙的報復心態來減低惡性循環所造成的傷害和惡業,代之推行以德報怨的構機文化,在他人心中種廣善因善業的種子.又進一步說明我們的生理及心理皆由五蘊所造成;因此在現代行政管理上,也必須要考慮到企業機構的經濟成長(即物質的)及顧員的福利和需求(即心理的).

潘教授從「觀色即空成大智」來理解「色不異空」的生活智慧是自度;提昇個人智慧,說明管理階層應認識自己的條件局限,以客觀的態度來分析環境,利用條件及機會來創造業績.以「觀空即色成大悲」來理解「空不異色」的生活智慧是度他;以慈悲心來幫助他人,尊重、了解下屬,並運用他們的專才,發揮團隊精神來齊心合力推動事業.以「色即是空,空即是色」來剖釋一切事物存在的互存互動,即個人不能獨立於團體之外,決策者應有容納不同意見和批評的胸襟,才不會失去與下屬對話的能力.

最後說明「五蘊皆空」就是「人無我」,主管層應以無我的態度,拋開個人的偏執才是建立事業的良方,以「諸法無我」來說明企業運作的種種現象都是空的沒有不變的本

質, 因而可以透過種種的努力來改變環境, 從而作出適當的反應及制訂更週詳的計畫.

潘宗光教授身爲高層行政管理的決策者, 把《心經》的深義方便靈活的運用到日生活中, 真是「現身說法」最佳的典範.